**КОРОТКОЕ СООБЩЕНИЕ ОБ ИННОВАЦИОННОЙ**

**ОБУЧАЮЩЕЙ УСЛУГЕ: УСПЕШНАЯ САМОРЕАЛИЗАЦИЯ» - ПРЕДОСТАВЛЯЕМОЙ НА ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЕ** [**ATOS-ISI**](http://www.atos-isi)**.COM**

Интернет-ресурс [atos-isi](http://www.atos-isi).com предлагает инновационную обучающую услугу: «Успешная самореализация», реализующую основные положения технологии оптимизации самореализации в жизнедеятельности – интеграторе совпадающих интересов (АТОС-ИСИ), далее Технология.

При этом обеспечивается возможность оптимизации применения:

А. Одаренности личностными ресурсами в жизнедеятельности.

Б. Профессионально-личностных ресурсов в профессиональной сфере деятельности, для роста качества менеджмента (увеличения управленческой прибыли), повышения надежности человеческого фактора и конкурентоспособности.

В контенте Технологии представлено документационное обеспечение концептуального подхода к системной реализации персональной жизненной стратегии (ПЖС).

Вектором приложения одаренности личностными ресурсами является реализация ПЖС в профессиональной сфере, внутриличностной и межличностной сферах жизнедеятельности.

Именно ПЖС является тем конвенциональнымпространством, где личность имеет возможность договариваться сама с собой о приоритетахжизнедеятельности по достижению ведущих жизненных целей-ценностей (ЖЦЦ).

Поэтому ПЖС составляет конструктивную основу развития личности и способствует ее самореализации.

Настоящая основа обусловливает формирование ценностных ориентаций (установок) на достижение ведущих ЖЦЦ: 1. «Интересная работа», 2. «Материально обеспеченная жизнь», 3. «Творчество», 4. «Познание», 5. «Уверенность в себе», 6. «Свобода как независимость в поступках и действиях», 7. «Красота природы и искусства», 8. «Здоровье», 9. «Любовь», 10. «Счастливая семейная жизнь», 11. «Наличие хороших и верных друзей», 12. «Активная, деятельная жизнь».

Определяющим условием становления и развития самодостаточной личности является ее созидательная деятельность по реализации указанных ЖЦЦ.

Использование контента Технологии позволяет оптимизировать реализацию ПЖС посредством применения психологических ресурсов как мотивации ведущих жизненных ценностей, так и иных личностных преимуществ.\*

*\* Это дает возможность трансформировать обобщенные жизненные ценности в конкретные (инструментальные) ценности и наполнять их индивидуальным содержанием.*

*Тем самым обусловливается становление и дальнейшее развитие самодостаточной личности, располагающей индивидуальными ресурсами для эффективной самореализации во всех сферах жизнедеятельности.*

Таким образом, обеспечивается формирование установок-ценностей, реализация которых обусловливает достижение ведущих ЖЦЦ в профессиональной, внутриличностной и межличностной сферах жизнедеятельности.



Вектором же приложения профессионально-личностных ресурсов служит, преимущественно, профессиональная сфера деятельности.

Именно в профессиональная сфере инструментальные средства Технологии обеспечивают функционирование многофакторной системы адресного стимулирования применения профессионально-личностных ресурсов, способствующих росту конкурентных преимуществ и обусловливающих:

1. Формирование партнерских отношений между работодателем и работником, обеспечивающих интеграцию совпадающих интересов и эффективную функциональную деятельность.

При этом эффективная функциональная деятельность становится совместным продуктом.

Одну часть данного продукта составляет функционал, который создается работодателем.

Другую часть этого продукта составляет квалификация работника, которая обеспечивает персональную результативность, адекватную эффективной функциональной деятельности.\*

*\* Это обеспечивает реальную ответственность менеджмента за персональную результативность работников, вместо иллюзорной персональной ответственности за результативность сегмента функциональной деятельности (функциональной деятельности подразделения и т. п.).*

2. Поддержание оптимального соотношения оклада и премии работника.

При этом распределение премиального поощрения производится адекватно достигнутой персональной результативности работников.

Тем самым обусловливается, прямая зависимость оплаты труда от достигнутых результатов и экономических реалий.

В целом это обеспечивает решение двуединой стратегической задачи, обусловливающей как социальную защищенность работника и работодателя, так и капитализацию потенциала человеческих ресурсов компании и учреждения, то есть производство управленческой прибыли компании и эффективность работы учреждения.

Эффективному решению данной задачи способствует выполнение триады подзадач.

А. Обеспечение адресного многофакторного стимулирования продуктивной реализации функциональной деятельности на всех участках работы.

Именно таким стимулированием обеспечивается интеграция совпадающих интересов и сбалансированность партнерских отношений работника с работодателем.\*

*\* И, что особенно важно, стимулируется проявление экспертной квалификации.*

*Специалисты экспертной квалификации, являются особо ценными, так как именно такая квалификация обусловливает рождение, в реальном масштабе времени, и замысла решения задачи, и оптимального варианта ее выполнения, и технологии реализации этого варианта.*

Б. Модернизация и/или конструирование (на основе профессиографического анализа) функционала рабочих мест (должностей), с учетом реализации стратегии развития компании или учреждения (включая стратегии развития сегментов функциональной деятельности), с целью обеспечения:

1) согласованности функционально-ролевых ожиданий как на уровнях выполнения задач, функций и операций, так и на уровнях алгоритмов их реализации;

2) делегирования полномочий «ведущим исполнителям» на принятие решений в нештатных ситуациях как по приоритетности выполнения задач, функций и операций, так и по алгоритмам их реализации.

Именно такое обеспечение согласованности функционально-ролевых ожиданий увеличивает надежность партнерских отношений, в контексте интеграции совпадающих интересов.

Выполнение пунктов А и Б определяют значительное повышение результативности и являются условиями продуктивного решения обозначенных задач.

В. Эффективное использование личностных и профессионально-личностных ресурсов в функционально-ролевом взаимодействии с целью обеспечения, в контексте интеграции совпадающих интересов, согласованности личностно-ролевых ожиданий.

Это сообщает командной работе инновационное качество, которое обусловливает возможность применения личностных и профессионально-личностных ресурсов в совокупности, с использованием закономерностей социальной гравитации.

Тем самым позволяет, к взаимной выгоде партнеров, решать задачи, обусловленные совпадающими интересами.

Кроме того*,* пользование Технологией обусловливает дефаворитизацию и задает правильный вектор власти (властным полномочиям в компании и учреждении).

Вектор власти получает вид: «власть – бюрократия (менеджмент) – результативность», чем обусловливает интеграцию совпадающих интересов для достижения результатов. Это не равно «власть – бюрократия – фаворитизм», где фаворитизм является питательной средой как для нецелевого использования рабочего времени, так и для иных злоупотреблений.

Сконструированный, в форме франшизы, контент имеет многоплановое назначение:

А. Контент позволяет создавать базу данных одаренностей психологическими ресурсами, (например, своей команды) и адекватно пользоваться как личностными преимуществами, так и профессионально-личностными ресурсами.\*

*\* Одна из разновидностей таких баз данных формируется в качестве подсистемы интернет-ресурсе* [*atos-isi*](http://www.atos-isi)*.com: «Исходники к построению партнерских отношений».*

*Данными исходники являются индивидуальные практические пособия для успешной самореализации: «Оптимизация пользования одаренностью личностными ресурсами». Они содержат ряды выявленных личностных преимуществ, которые целесообразно применять при построении партнерских отношений.*

Тем самым он методически обеспечивает закрепление освоенных знаний и навыков, а так же способствует адаптации инструментальных средства Технологии к потребностям заинтересованных лиц (менеджменту, сотрудникам, физическим лицам, а также лицам, ориентированными на вхождение в кадровый резерв замещения должностей, предназначенных для оптимизации управления человеческими ресурсами).\*

*\* При этом:*

*1) руководители получают инструментальные средства, способствующие как успешному бизнесу и эффективной работе учреждений, так и харизматическому росту;*

*2) руководители служб по работе с персоналом (или подобных структурных подразделений) в компаниях и учреждениях, получают инструментальные средства, способствующие как увеличения. управленческой прибыли и эффективности работы учреждений, так и карьерному росту;*

*3) сотрудники получают инструментальные средства, способствующие как достижению экспертной квалификации, так и росту возможностей участия в выполнении проектных работ.*

Высокая технологичность интернет-ресурса делает доступным получения дополнительного образования большому числу пользователей, в реальном масштабе времени.

Мера же концентрации инструментальных средств контента сравнима с типовыми образовательными программами, образно говоря, как калорийность 1 кг баранок с калорийностью 17 литров томатного сока.

В то же время обучающей услуге: «Успешная самореализация» - сопутствует емкая методическая оснащенность. При этом, из используемых дидактических материалов, только 14% являются платными.

Б. Контент является продуктом, обеспечивающим оказание инновационной обучающей услуги: «Успешная самореализация» - предоставляемой на интернет-ресурсе [atos-isi](http://www.atos-isi).com , посредством самостоятельного освоения инструментальных средств Технологии лицами, ориентированными на успешную профессиональную деятельность и эффективную самореализацию в жизнедеятельности.

В. Контент представляет интерес для студентов и учащихся старших классов, ориентированных на поступление в ВУЗ, а в последующем - на успешную профессиональную деятельность и самореализацию в жизнедеятельности.

Г. Контент может быть использован физическими лицами, см. табл. 3, вариант В.

В их числе родители и учащиеся средних классов, ориентированные, преимущественно, как на повышение культуры поведения («точечное» замещение как жестких, так и протестных форм поведения, позитивным поведением), так и на формирование навыка решения задач, обусловливающих увеличение потенциала общих умственных способностей.\*

*\* Здесь осваиваются, преимущественно, материалы к занятиям: «Пользование ресурсами личностных состояний» и «Пользование ресурсами общих умственных способностей».*

Д. Пользование контентом в компаниях закладывает «кирпичик» в здание новой формации производственных отношений – «социально-экологических» и способствует повышению надежности человеческого фактора.\*

*\* Тем самым создается экспериментальная база для диссертационных исследований как в русле становления «социально-экологических производственных отношений», так и в парадигме увеличения надежности человеческого фактора.*

При этом контент Технологии, с одной стороны, полностью отвечает базовым критериям оценки эффективности глав регионов,\* с другой – задает правильный вектор развития производственных отношений, с третьей - способствет интеграции совпадающих интересов общественно-политических и экономических элит,\*\* с четвертой – дать компаниям адекватный инструмент для повышения прибыли\*\*\*

*\* "… В начале года (2017) в администрации (Президента РФ) разработали систему оценки эффективности губернаторов …. Это четыре базовых критерия: состояние социальной сферы и социального самочувствия жителей региона; состояние и динамика развития финансово-экономической сферы; электоральные показатели — рейтинг губернатора; отсутствие межэлитных конфликтов".*

*\*\* Общественно-политические и экономические элиты получают возможность, способствуя массовому овладению контентом Технологии:*

*а) улучшить состояния как социальной сферы и социального самочувствия жителей региона, так и состояния и динамика развития финансово-экономической сферы;*

*б) повысить как рейтинг губернатора, так и уровень согласия между элитами*

*г) снизить планку рыночного долга региона.*

*\*\*\* Пользование интернет-ресурсом в компаниях обусловливает увеличение поступлений в бюджет и оживление торговли (преимущественно, в моногородах).*

Таким образом, посредством контента Технологии реализуется авторская идея, обусловливающая позитивное развитие социума и обеспечивающая выполнение триединой задачи:

- содействие формированию и развитию социально-экологических производственных отношений;

- использование ресурсов социальной гравитации для повышения эффективности межличностного и командного взаимодействия;

- повышение корпоративной культуры, обусловливающей как увеличение управленческой прибыли в компаниях и эффективности работы в учреждениях, так и рост самодостаточности личности, способствующий продуктивной реализации персональной жизненной стратегии.